

Teamentwicklung im Universitätsklinikum

Inhalt:	<p>Der Weg zu einem gut funktionierenden Team ist ein Prozess, der positiv unterstützt und gefördert werden kann. Dabei kommt es auf Faktoren an, die weit über die fachlichen Kompetenzen hinausgehen. So gehören beispielsweise eine gute Feedback- und Konfliktkultur genauso dazu, wie die tägliche vertrauensvolle und zielgerichtete Zusammenarbeit.</p> <p>Jedes Team unterliegt einem Reifeprozess. Dieser muss von der Führungskraft bewusst reflektiert und kompetent gestaltet werden. In diesem Seminar für Führungskräfte werden deshalb die einzelnen Phasen der Teamentwicklung besprochen und geeignete Maßnahmen zur positiven Teamentwicklung aufgezeigt. Das Seminar ist so ausgerichtet, dass die Teilnehmer die Möglichkeit haben, Maßnahmen für ihre aktuelle Situation zu erarbeiten.</p>
Zielgruppe:	Oberärzte und Fachärzte
Vorgehensweise:	<p>Freitag 15.00 - 15.30 Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage 15.30 - 17.00 Uhr Begriff und Bedeutung der Teamentwicklung Erfolgsfaktoren und Phasen in der Teamentwicklung 17.00 - 17.15 Uhr Pause 17.15 - 18.45 Uhr Rollen in Teams Persönlichkeitstypen nach dem DISG-Modell 18.45 - 19.00 Uhr Transfer und Feedback</p> <p>Samstag 09.00 - 09.15 Uhr „Reste“ vom Vortag 09.15. - 10.30 Uhr Maßnahmen der Teamführung für die jeweiligen Phasen 10.30 - 10.45 Uhr Pause 10.45 - 12.45 Kollegiale Fallberatung zur Reflektion der Situation im eigenen Team 12.45 - 13.00 Uhr Transfer und Feedback</p>
Teilnehmerzahl:	10 bis max. 12 Personen
Referenten:	Firma Eumedias Heilberufe AG Prof. Dr. Peter Rudolph Jeanette de la Barré (M.A.)
Veranstaltungstermin:	29. und 30. November 2013.
Zeit:	Freitags 15.00 - 19.00 Uhr Samstags 09.00 - 13.00 Uhr
Ort:	UKMD, Konferenzsaal, Haus 18
Besondere Hinweise:	<p>Eine schriftliche verbindliche Anmeldung an die Aus-, Fort- und Weiterbildung gemäß Anlage 2 ist erforderlich.</p> <p>Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Herrn Grewe-Horstmann unter der Tel. Nr. 15743</p>